

Réussite d'équipe

Regmatherm, spécialisée dans le chauffage et la climatisation, compte 18 salariés. Sa politique sociale pourrait servir d'exemple à bien des grands groupes.



À la pause de midi, les salariés se retrouvent dans la salle de sport.

PHOTO FRÉDÉRIC MAIGROT

Début 2016, l'entreprise Regmatherm, basée à la plaine des Bouchers, a connu un gros coup de froid. « On a réuni le personnel, on a clairement expliqué la situation, la nécessité de tous nous retrousser les manches, raconte Lisa Ulmer,

PDG de la société. *Tout le monde a super bien réagi, et on a fini 2016 au même niveau que 2015, même un peu mieux.* » Le petit plus qui a fait toute la différence : la cohésion. Créée en 1963 par Marcel Ulmer, reprise en 2002 par ses deux filles, Lisa et

Françoise, et Thierry Colney, le mari de la première, Regmatherm est spécialisée dans le génie climatique, le chauffage et la climatisation et développe sa clientèle auprès de grands comptes publics (l'hôpital, les bailleurs sociaux, l'Euro-métropole), les industriels

et les professionnels du secteur. À la reprise en 2002, l'entreprise comptait huit salariés. Aujourd'hui, ils sont 18. Et pour les voir ensemble, le mieux est de monter à la salle de sport : des haltères, des appareils de muscu, des gants de boxe, un punching ball... À la pause de midi, la quasi-totalité des salariés ainsi que les trois dirigeants font du sport ensemble, avec un coach. « *Cela crée du lien entre les équipes, constate Lisa Ulmer. Cela dénoue les tensions.* » Mais le sport ne fait pas tout. Ajoutez-y une vraie politique de formation, un intéressement aux bénéficiaires, et d'autres avantages... et vous avez la Regmateam et son fier emblème à la tête de taureau visible dans les grands événements sportifs. « *On ne réussit pas seul, insiste Lisa Ulmer. Tout le monde tire dans le même sens : nous sommes une équipe.* »

JEAN DE MISCAULT